

Het Arbeidsdeskundig Onderzoek

Om te onderzoeken of u terug kunt keren in uw oorspronkelijke functie, wordt een arbeidsdeskundig onderzoek uitgevoerd. Dit wordt vaak na 1 jaar ziekte ingezet. Soms wordt het sneller ingezet als eerder het vermoeden is dat u niet kunt terugkeren in uw eigen functie. Voor dit onderzoek zal de bedrijfsarts een Functie Mogelijkheden Lijst (FML) opstellen. Ook wel Inzetbaarheidsprofiel (IZP) genoemd.

Functie Mogelijkheden Lijst (FML)

Dit is een overzicht van uw mogelijkheden en beperkingen in het uitvoeren van werk. De bedrijfsarts vergelijkt uw situatie met wat gebruikelijk is bij mensen zonder medische beperkingen. 6 rubrieken komen aan de orde:

- Persoonlijk functioneren
- Sociaal functioneren
- Aanpassing aan de fysieke omgevingseisen (zoals hitte, stof, rook, e.d.)
- Dynamische handelingen (zoals lopen, klimmen e.d.)
- Statische houdingen (staan, zitten, e.d.)
- Werktijden

Hierna volgt een gesprek met u en met uw werkgever en/of leidinggevende. De arbeidsdeskundige onderzoekt samen met u het volgende:

Re-integratie 1e spoor

- Op welke termijn kunt u uw functie weer volledig uitvoeren?
- Kan uw eigen functie passend gemaakt worden?
- Kunt u (op termijn) ander passend werk binnen uw organisatie verrichten?

Re-integratie 2^e spoor

Als de conclusie is dat er binnen uw eigen organisatie geen passend werk beschikbaar is, maar u heeft wel arbeidsmogelijkheden, dan wordt een *re-integratietraject 2^e spoor* geadviseerd. Samen met een coach gaat u op zoek naar een passende functie buiten uw eigen organisatie. De coach zal u helpen met bijvoorbeeld het opstellen van een CV en het solliciteren.

Heeft u vragen?

Bel ons gerust met uw vragen. Wij zijn tijdens kantooruren bereikbaar op **076 587 96 00**.