

U bent ziek, wat nu?

Wanneer u ziek bent krijgen u en uw werkgever te maken met regels en verplichtingen omtrent uw werkhervatting. Het doel is dat u zo snel en zo goed mogelijk weer aan het werk gaat in uw oorspronkelijke functie. In deze folder leggen we kort enkele begrippen uit die u in dit proces tegen kunt komen.

Re-integratie / re-integreren

Dit betekent terugkeren in het werk dat u verrichte voordat u ziek werd.

Wet verbetering poortwachter (WVP)

Hierin staan regels en verplichtingen waar werkgevers en werknemers zich aan moeten houden bij ziekte. Het doel is de werknemer zo snel en goed mogelijk weer aan het werk te helpen.

Casemanager

De casemanager zorgt ervoor dat uw dossier op de juiste manier (volgens de WVP) opgebouwd wordt en dat alles op tijd gedaan wordt. De casemanager kan ook advies geven over het re-integratietraject in overleg met de bedrijfsarts.

Bedrijfsarts (BA)

Uiterlijk in uw 6^e ziekteweek ontvangt u een oproep voor het spreekuur van de bedrijfsarts. Dit is een onafhankelijke arts met medische geheimhoudingsplicht. Hij bekijkt uw situatie en geeft advies over uw re-integratie. U zult periodiek een spreekuur hebben. Uw medische gegevens zullen nooit gedeeld worden met anderen. Volgens de WVP is de bedrijfsarts de enige die uitspraken kan doen over uw belastbaarheid voor re-integratie.

Probleem Analyse (PA)

Deze wordt uiterlijk in de 6^e ziekteweek opgesteld door de bedrijfsarts. Het geeft een beeld van uw arbeidsmogelijkheden en -beperkingen. In de Probleem Analyse kan ook advies staan voor het re-integratietraject, bijvoorbeeld over (tijdelijk) aangepast werk.

Plan van Aanpak (PVA)

Binnen 2 weken na uw eerste bezoek aan de bedrijfsarts bespreekt u de Probleem Analyse met uw werkgever. Eventueel kan de casemanager hierbij aansluiten. De afspraken worden vastgelegd in een Plan van Aanpak.

Evaluatie Plan van Aanpak (EPVA)

Na elk (vervolg)spreekuur ontvangt u een nieuw re-integratieadvies. Dat bespreekt u steeds met uw werkgever. De afspraken die u met uw werkgever maakt, worden vastgelegd in een Evaluatie Plan van Aanpak.

Eerstejaars Evaluatie

Als u 1 jaar ziek bent is het tijd om het plan van aanpak te evalueren. Samen met uw werkgever kijkt u terug op het eerste ziektejaar en maakt samen afspraken hoe de re-integratie voort te zetten. Mogelijk volgt er een arbeidsdeskundig onderzoek. Vraag bij Blink Advies om de informatiefolder “Het Arbeidsdeskundig Onderzoek”.

Medische informatie / machtiging voor het opvragen van medische informatie

Voor de bedrijfsarts is het soms nodig om bij uw eigen behandelaar(s) medische informatie op te vragen om een goed beeld te krijgen van uw belastbaarheid. Medische informatie is strikt vertrouwelijk en wordt nooit met anderen gedeeld. Met een machtiging geeft u uw behandelaars toestemming om uw medische informatie te delen met de bedrijfsarts.

Deskundigen Oordeel (DO)

Als er een verschil van mening ontstaat over de re-integratie, kan een onafhankelijk Deskundigen Oordeel aangevraagd worden bij het UWV. Dit kan u helpen in de verdere re-integratie. Het deskundigenoordeel kost geld. Degene die het oordeel aanvraagt betaalt. Op www.uwv.nl staat wat de kosten zijn en overige informatie.

TIP

Bewaar alle documenten en formulieren goed in uw administratie. Zo kunt u alles nog eens nalezen.

Heeft u vragen?

Bel ons gerust met uw vragen. Wij zijn tijdens kantooruren bereikbaar op **076 587 96 00**.