

(Vervroegde) WIA aanvraag

Aanvragen *vervroegde* WIA (IVA) uitkering

Wanneer de bedrijfsarts inschat dat u nooit meer in uw eigen of in ander, aangepast werk terug kan keren en er een medische eindsituatie bereikt is kunt u binnen de wachttijd van 104 weken* *vervroegd* een WIA aanvraag doen bij het UWV. Om dit vast te kunnen stellen zal de bedrijfsarts medische informatie bij uw behandelaar(s) opvragen en hij zal dan een "Medische Verklaring" opstellen. Deze medische verklaring heeft u nodig bij de aanvraag *vervroegde* WIA.

Let op: U kunt de *vervroegde* WIA aanvraag alleen doen als de bedrijfsarts dit aangeeft. De aanvraag kunt u indienen vanaf de 3^e ziekte week en uiterlijk in de 68^{ste} ziekte week. U kunt de *vervroegde* aanvraag slechts 1 x doen.

Beoordeling door UWV

Wanneer uw aanvraag binnen is bij het UWV wordt u opgeroepen bij een verzekeringsarts van het UWV. Hij zal uw situatie bekijken en uw medische situatie beoordelen of er sprake is van *duurzame (voor altijd) en volledige arbeidsongeschiktheid*.

U komt in aanmerking voor een *vervroegde* IVA (inkomensvoorziening volledig arbeidsongeschikten)

Indien de verzekeringsarts vaststelt dat u *duurzaam (voor altijd) en volledig arbeidsongeschikt* bent komt u in aanmerking voor een IVA uitkering.

De hoogte van de IVA uitkering bedraagt 75% van het WIA-maandloon** en loopt door tot de AOW-leeftijd. Zolang u in dienst bent bij uw werkgever zal uw werkgever de uitkering ontvangen en verrekenen met uw loon.

Dienstverband tijdens de *vervroegde* IVA

Tijdens de resterende wachttijd van 104 weken mag uw werkgever u niet ontslaan en blijft u in dienst bij uw werkgever. Dit geldt ook als u binnen de 104 weken in aanmerking komt voor de (*vervroegde*) IVA uitkering.

Vakantiedagen / vakantiegeld tijdens de *vervroegde* IVA

Tijdens de *vervroegde* IVA uitkering bouwt u gewoon vakantiedagen op zolang u in dienst bent. Ook blijft u recht houden op vakantiegeld. In overleg met uw werkgever kunt u op vakantie gaan, in dat geval neemt u dan vakantiedagen op.

Pensioenopbouw tijdens de *vervroegde* IVA

Wanneer u pensioen opbouwt via uw werkgever dan gaat deze opbouw waarschijnlijk gewoon door zolang u in dienst bent. Wilt u dit zeker weten dan adviseren wij u om hierover contact op te nemen met de pensioenverzekeraar.

Re-integratie tijdens de *vervroegde* IVA

Gedurende de resttijd van de 104 weken wachttijd heeft u geen re-integratie verplichtingen meer. Dat betekent dat u niet meer gebeld wordt door de arbodienst en er zullen geen gesprekken bij de bedrijfsarts ingepland worden.

*Wachttijd 104 weken

Bij ziekte van een werknemer heeft de werkgever volgens de Wet Verbetering Poortwachter een loondoorbetalingsplicht van 104 weken (twee jaar).

**WIA-maandloon

Het WIA-maandloon (ook wel het maatmanloon genoemd) wordt als volgt berekend:
Uw loon van het jaar voordat u ziek werd wordt door 12 (aantal maanden per jaar) gedeeld. Dit is dan uw WIA-maandloon.

U komt niet in aanmerking voor een *vervroegde* IVA

Wanneer de verzekeringsarts oordeelt dat u *niet* in aanmerking komt voor een (*vervroegde*) IVA uitkering dan dient u uw re-integratie verplichtingen voort te zetten tijdens de rest van de wachttijd van 104 weken.

Heeft u vragen?

Bel ons gerust met uw vragen. Wij zijn tijdens kantooruren bereikbaar op **076 5879600**